PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, SEMANGAT KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRATAMA PUTRA DI SIDOARJO

S K R I P S I

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Manajemen

Oleh:

M. FARID NURDYANSYAH
NIM : 14340008

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUNAN GIRI SURABAYA
SIDOARJO
2018

ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, SEMANGAT KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRATAMA PUTRA DI SIDOARJO

Penelitian ini mengambil judul Pengaruh Iklim Organisasi, Motivasi kerja, Semangat kerja dan *Reward* terhadap kinerja karyawan PT. Pratama Putra Tour & Travel di Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah kinerja karyawan ditinjau dari segi iklim organisasi, motivasi kerja, semangat kerja dan *reward*. Dari variabel iklim organisasi, motivasi kerja, semangat kerja dan *reward* manakah yang paling dominan berperan terhadap kinerja karyawan. Hal ini bertujuan untuk membantu instansi sehingga mampu membuat satu kebijakan sehubungan dengan kinerja karyawan.

Dari data yang diperoleh penulis dalam penelitian yang berbentuk kuesioner yang diberikan kepada responden yang kemudian diuji dengan menggunakan metode Regresi Linier Berganda dengan bantuan perangkat komputer program SPSS dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Dari hasil perhitungan diperoleh persamaan regresi linier berganda sebagai berikut: $Y = 0{,}683 + 0{,}737\ X_1 + 0{,}746\ X_2 + 0{,}718\ X_3 + 0{,}644\ X_4$ yang menunjukkan perubahan kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel iklim organisasi (X_1), motivasi kerja (X_2), semangat kerja (X_3) dan *reward* (X_4).
2. Bahwa iklim organisasi (X_1), motivasi kerja (X_2), semangat kerja (X_3) dan *reward* (X_4) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) yang dibuktikan dengan hasil perhitungan diperoleh koefisien korelasi R sebesar 0,871 yang menunjukkan Variabel bebas terhadap variabel terikat mempunyai hubungan kuat yang berada pada interval 0,80-1,000 dan nilai koefisien determinasi R^2 *square* sebesar 0,759 yang artinya 75,9% variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel iklim organisasi, motivasi kerja, semangat kerja dan *reward,* sedangkan sisanya sisanya 24,1% diterangkan oleh variabel lain yang tidak diajukan dalam penelitian ini.
3. Hasil ini juga didukung dengan hasil uji F hitung sebesar 35,427 lebih besar dari F tabel sebesar 2,574 pada tingkat signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Hasil uji t atau uji parsial t tabel 2,011 diperoleh nilai t hitung iklim organisasi (X_1) sebesar 3,302 nilai signifikansi 0,002, nilai t hitung motivasi kerja (X_2) sebesar 2,853 nilai signifikasi 0,007, nilai t hitung semangat kerja (X_3) sebesar 2,850 nilai signifikasi 0,007 dan nilai t hitung *reward* (X_4) sebesar 2,828 nilai signifikasi 0,007. Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan (Y) adalah iklim organisasi dengan nilai t hitung 3,302.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Motivasi Kerja, Semangat Kerja, *Reward* dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, WORK MOTIVATION, WORK SPIRIT AND REWARD TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT. PRATAMA PUTRA IN SIDOARJO

This research took the title of Organizational Climate Influence, Work Motivation, Morale and Reward on the performance of employees of PT. Pratama Putra Tour & Travel in Sidoarjo. This study aims to determine how the performance of employees in terms of organizational climate, work motivation, morale and rewards. From organizational climate variable, work motivation, work spirit and reward which is the most dominant role to employee performance. It aims to assist the agency so as to make one policy with respect to employee performance.

From the data obtained by the authors in the study in the form of questionnaires given to the respondents who then tested by using the method of Multiple Linear Regression with the help of SPSS computer program can be summed up as follows:

1. From the calculation results obtained multiple linear regression equation as follows: $Y = 0,683 + 0,737\ X_1 + 0,746\ X_2 + 0,718\ X_3 + 0,644\ X_4$ which shows changes in employee performance is influenced by the variable organizational climate (X_1), work motivation (X_2), morale (X_3) and reward (X_4).
2. That the organizational climate (X_1), work motivation (X_2), morale (X_3) and reward (X_4) simultaneously affect employee performance (Y) as evidenced by the calculation results obtained by the correlation coefficient R of 0.871 which shows the independent variable to the dependent variable has a strong relationship which is in the interval 0.80-1.000 and the R2 coefficient of determination is 0.759 which means that 75.9% of employee performance variables can be explained by the variables of organizational climate, work motivation, morale and reward, while the remaining 24 , 1% is explained by another variable not proposed in this study.
3. This result is also supported by F test result of 35,427 is bigger than F table equal to 2,574 at significance level equal to 0.000 less than 0,05. Result of t test or partial test t table 2.011 obtained t value of organization climate (X_1) equal to 3,302 significance value 0,002, t value of work motivation (X_2) equal to 2,853 value of significance 0,007, t value of work spirit (X3) 2,850

significance value 0,007 and t count value of reward (X_4) equal to 2,828 signification value 0,007. The most dominant variable affecting employee performance (Y) is the organizational climate with a t count value of 3.302.

Keywords: Organizational Climate, Work Motivation, Work Spirit, Reward and Employee Performance